

**IZVJEŠĆE O SAVJETOVANJU SA ZAPOSLENICIMA NA SVEUČILIŠTU U ZAGREBU GRAĐEVINSKOM
FAKULTETU**

U POSTUPKU DONOŠENJA PRAVILNIKA O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Nositelj izrade izvješća: Povjerenstvo za izradu Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu u sastavu izv.prof.dr.sc. Petra Gidak, izv.prof.dr.sc. Ivica Stančerić, Tvrtko Renić, mag.inf.aedif., Davor Rajčić, dipl.iur i Kristina Mrvelj, mag.iur

Zagreb, 29. lipnja 2023.

Naziv akta za koji je provedeno savjetovanje sa zaposlenicima	Nacrt Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (dalje: Pravilnik)
Stvaratelj dokumenta	Sveučilište u Zagrebu Građevinski fakultet
Razlozi za donošenje akta i ciljevi koji se njime žele postići uz sažetak ključnih pitanja	Usuglašavanje Pravilnika o radu Sveučilišta u Zagrebu Građevinskog fakulteta s odredbama Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/22)
Objava dokumenata za savjetovanje	Putem elektronske pošte.
Razdoblje provedbe savjetovanja	16. lipnja 2023. do 25. lipnja 2023.
Pregled osnovnih pokazatelja uključenosti savjetovanja sa zaposlenicima	Pristigli su prijedlozi dva zaposlenika.
Pregled prihvaćenih i neprihvaćenih mišljenja i prijedloga s obrazloženjem razloga za neprihvatanje	Tablica prihvaćenih i neprihvaćenih prijedloga – prilog 1

Prilog 1. Pregled prihvaćenih i neprihvaćenih primjedbi

Redni broj	Sudionik savjetovanja (ime i prezime pojedinca, naziv organizacije)	Članak ili drugi dio nacрта na koji se odnosi prijedlog ili mišljenje	Tekst zaprimljenog prijedloga ili mišljenja	Status prijedloga ili mišljenja (prihvaćanje/neprihvaćanje s obrazloženjem)
1.	Doc.dr.sc. Mislav Stepinac	Članak 36. Pravilnika o radu (pročišćen i tekst)	Predlažem uskladiti s Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje NN 9/2019	Prihvaćen, sadržan u članku 17.
2.	Doc.dr.sc. Mislav Stepinac	Članak 43. stavak 1. Pravilnika o radu (pročišćen i tekst)	Zaposlenik ima pravo godišnji odmor koristiti u dva dijela. Predlažem preformulirati ovaj stavak: Zaposlenik ima pravo godišnji odmor koristiti u dijelovima.	Prihvaćen, sadržan u članku 18. stavku 1.
3.	Doc.dr.sc. Mislav Stepinac	Članak 43. stavak 2. Pravilnika o radu (pročišćen i tekst)	Predlažem brisanje OBRAZLOŽENJE: na Fakultetu imamo veliki zaposlenika koji nikako ne ovise o nastavnim obavezama te je ograničavanje njihovog godišnjeg odmora bezrazložno. Također, nastavnici bi također trebali moći koristiti godišnji odmor na dane kada nemaju nastavu.	Prihvaćen, sadržan u članku 18. stavku 2.
4.	Doc.dr.sc. Mislav Stepinac	Članak 45. Pravilnika o radu (pročišćen i tekst)	Preformulirati ili brisati ako se usvoje promjene Članka 43.	Nije prihvaćen. Raspored godišnjeg odmora propisan u članku 85. Zakona o radu.
5.	Doc.dr.sc. Mislav Stepinac	Članak 72.	Predlažem brisanje.	Nije prihvaćen. Ugovorna zabrana natjecanja propisana u člancima

				102.-105. Zakona o radu.
6.	Doc.dr.sc. Mislav Stepinac	Članak 73.	Predlažem brisanje.	Nije prihvaćen. Ugovorna zabrana natjecanja propisana u člancima 102.-105. Zakona o radu.
7.	Izv.prof.dr.sc. Ivan Duvnjak	Članak 7. stavak 7. točka 2. Pravilnika o radu (pročišćen i tekst)	„ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije“. Zašto se to ne bi odnosilo i na ostale znanstvene/istraživačke projekte međunarodne i domaće?	Nije prihvaćen. Propisano u članku 12. stavku 7. točki 2. Zakona o radu.
8.	Izv.prof.dr.sc. Ivan Duvnjak	Članak 43. stavak 3. Pravilnika o radu (pročišćen i tekst)	„Ako zaposlenik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna“. Prijedlog je da se promijeni u jedan tjedan.	Prihvaćen. Sadržano u članku 18. stavku 3. Pravilnika.
9.	Izv.prof.dr.sc. Ivan Duvnjak		Puno članaka spominje kolektivni ugovor, a isto nisam uspio pronaći tamo.	Prihvaćen. Sadržano u članku 38. Pravilnika.
10.	Izv.prof.dr.sc. Ivan Duvnjak	Članak 47.	Članak 47. spominje sabbatical, koji dosta detaljno opisan u kolektivnom ugovoru, pa bilo dobro spomenuti kolektivni ugovor.	Prihvaćen. Sadržan u članku 21. Pravilnika.