# NASTAVNI PLAN

# Prof. dr. Miljenko Antić

Tel.: +385 (1) 46 39 336

Mobilni: +385 (95) 199 76 76

E-mail: [miljenko.antic@grad.unizg.hr](javascript:startMail('vzwyarbxn.gapvt@ne.qahmv.teu');)

Internet adresa: https://www.grad.unizg.hr/predmet/sripe

Soba: 208

Konzultacije: ponedjeljkom od 12-13

## SOCIOLOGIJA RADA I PROFESIONALNA ETIKA

***Nastavni cilj kolegija:***

Temeljni cilj nastave je osposobljavane budućih građevinskih inženjera za rješavanje međuljudskih problema na radnom mjestu. Zbog toga predmet Sociologija rada pruža uvid u osnovna znanja iz psihologije i sociologije primijenjenih na problematiku rada. Cjelokupno gradivo prilagođeno je specifičnostima građevinske struke. Dok se drugi kolegiji na Građevinskom fakultetu prvenstveno bave tehnologijom građevinarstva, ovaj predmet treba osposobiti građevinske inženjere da uspješno upravljaju ljudima, da adekvatno formiraju radne grupe, te da budu u stanju formirati pozitivne međuljudske odnose na radnom mjestu, što u konačnici omogućava značajno povećanje produktivnosti rada. Uz to, kolegij daje osnovna znanja iz problematike profesionalne etike. Kroz diskusije sa studentima analizirat će se povezanosti između poslovne efikasnosti i poštivanja principa poslovne etike.

***Osnovna literatura:***

Antić, Miljenko. 2016. *Sociologija rada i profesionalna etika,* Elektronski udžbenik. Dostupan na: https://www.grad.unizg.hr/predmet/sripe

***Dopunska literatura:***

Haladin, Stjepan. 1993. *Tehnologija i organizacija: uvod u sociologiju rada i organizacije*. Zagreb: Društvo za organizaciju građenja Republike Hrvatske.

Jennings, Marianne M. 2006. *Business Ethics: Case Studies and Selected Readings*. Eagan, USA: Thomson West.

Haladin, Stjepan i Miljenko Antić. 2004. Društvene znanosti u obrazovanju građevinskih inženjera, *Građevinar* 56 (11), Zagreb, str. 690-692.

Vecchio, Robert P. 2003. ***Organizational behavior: core concepts*.** Mason, Ohio: Thomson/South-Western.

Dienhart, John W. 2000. *Business, Institutions and Ethics: A Text with Cases and Readings*. Oxford University Press.

Dessler, Gary. 2005. *Human Resource Management*. Upper Saddle River, USA: Pearson Education.

Kendall, Dina. 2002. *Sociology in Our Times: The Essentials*. Belmont, USA: Wadsworth.

Miller, D.C. i V.H. Form. 1966. *Industrijska sociologija*. Zagreb: Panorama.

Taylor, Frederick Winslow. 1967. *Naučno upravljanje*. Beograd: Rad.

Šporer, Željka. 1990. *Sociologija profesije: ogled o društvenoj uvjetovanosti profesionalizacije*. Zagreb: Sociološko društvo Hrvatske.

Parkinson, C. Northcote i M.K. Rustomji. 1984. *Biblija za menadžere*. Zagreb: Privredni vjesnik.

Osim navedene literature studenti će moći koristiti moje bilješke sa predavanja koje su objavljene na gore navedenoj internet stranici.

#### Obveze studenata i način ocjenjivanja

Završna ocjena zasnivat će se na slijedećim čimbenicima:

* **Aktivnost na nastavi i redovno dolaženje na nastavu: 10%;**
* **1. kolokvij (9. studenog): 20%;**
* **2. kolokvij (25. siječnja): 70%.**
* Popravni kolokvij: 25. siječnja

Na prvom kolokviju studenti će odgovarati na pitanja u vezi sa gradivom iz prvih pet predavanja. Na drugom kolokviju odgovarat će na pitanja u vezi sa gradivom iz preostalih devet predavanja.

Studenti koji izvrše sve gore navedene obaveze, te koji postignu najmanje ocjenu dovoljan iz oba kolokvija bit će oslobođeni završnog ispita. Student koji izostane s prvog kolokvija ili skupi na njemu manje od 25% bodova moći će dobiti potpis ako skupi dovoljan broj bodova na popravnom kolokviju, ali ni u kojem slučaju neće moći biti oslobođen završnog ispita.

Studenti su dužni prisustvovati predavanjima. **Student koji izostane sa više od četiri predavanja neće dobiti potpis** osim u slučaju dugotrajne bolesti**.** Osim toga, kao što je gore navedeno, aktivno učestvovanje na seminarima i predavanjima može imati bitan utjecaj na konačnu ocjenu. Molim studente da ne kasne na predavanja, jer u protivnom ih neću evidentirati da su prisustvovali dotičnom predavanju**.** Studenti koji ne izostanu niti sa jednog predavanja i studenti koji će biti aktivni na nastavi dobit će pola boda koji se pribraja ukupnom broju bodova na kolokvijima.

U slučaju da imate bilo kakva dodatna pitanja, nemojte se ustručavati poslati mi e-mail ili me nazvati na telefon ili mobitel, osobito u periodu od 9-13 sati.

***Nastavne teme*** (moguće su manje promjene nastavnog plana)

**05/10** Uvodno predavanje

**12/10** Temeljnih pojmovi iz sociologije rada

**19/10** Povijest rada

**26/10** Povijest rada

**02/11** Klasične teorije o organizaciji rada

**09/11** Eksperimenti Eltona Maya

**16/11** Odabir radnika

**23/11** Radna motivacija

**30/11** Nagrađivanje i kažnjavanje radnika

**07/12** Radna karijera

**14/12** Specifičnosti rada u građevinarstvu

**21/12** Profesionalizam

**11/01** Profesionalna i poslovna etika, etika studiranja, etika znanstvenog rada

**18/01** Etika građevinskih inženjera, seksualno uznemiravanje na radnom mjestu, profesionalna etika i profit

**25/01** 2. kolokvij i popravni kolokvij