

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22), članka 65. stavka 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/22) i članka 56. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Građevinskog fakulteta, Fakultetsko vijeće na svojoj 239. redovitoj sjednici održanoj 5. srpnja 2023. donijelo je

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu (pročišćeni tekst)(KLASA: 007-05/22-02/01, URBROJ: 251-64-03-23-2)(dalje u tekstu: Pravilnik) od 18. svibnja 2023. članci 5. i 6. se brišu.

Članak 2.

- (1) U članku 7. stavku 1. riječi „i ugovorom o radu“ se brišu, a riječ „drugačije“ zamjenjuje se riječju „dručkije“.
- (2) U stavku 3. riječi: „rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja“ zamjenjuju se riječima: „kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena“.
- (3) Stavak 4. mijenja se i glasi: „Ugovor o radu iz stavka 3. ovoga članka može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.«.
- (4) Stavak 5. mijenja se i glasi: » Pod objektivnim razlogom koji opravdava sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i koji se u tom ugovoru mora navesti smatra se zamjena privremeno nenazočnog zaposlenika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.“.
- (5) Dodaju se novi stavci 6. i 7. koji glase:
„S istim zaposlenikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.“
„Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu iz stavka 6. ovoga članka smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca, neovisno o tome jesu li sklopljeni samo s jednim poslodavcem ili s više poslodavaca, ako se ti poslodavci smatraju povezanim poslodavcima.“.
- (6) Dosadašnji stavak 6. postaje novi stavak 8. koji se mijenja i glasi: „Iznimno od stavaka 4. i 6. ovoga članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine:
1. ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog zaposlenika

2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.“.

(7) Dosadašnji članak 8. postaje novi članak 10. koji se mijenja i glasi:

„Istekom roka od tri godine iz stavaka 4. i 6. ovoga članka, odnosno prestankom posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora, ako su sklopljeni na razdoblje kraće od tri godine, Fakultet s istim zaposlenikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.«.

Članak 3.

Članak 8. mijenja se i glasi:

„(1) Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku, odnosno potvrda o sklopljenom ugovoru o radu mora sadržavati podatke o:

1. strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu
2. mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati
3. nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se zaposlenik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova
4. datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada
5. tome sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme
6. trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji zaposlenik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora
7. postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati zaposlenik, odnosno Fakultet, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova
8. brutoplaći, uključujući brutoiznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja zaposlenik ima pravo
9. trajanju radnog dana ili tjedna u satima
10. tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme
11. pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje, ako ono postoji
12. trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.“.

(2) Iznimno od stavka 1. točke 2. ovoga članka, Fakultet i zaposlenik mogu ugovoriti pravo zaposlenik da slobodno odredi svoje mjesto rada.

(3) Umjesto podataka iz stavka 1. točaka 6. do 9., 11. i 12. ovoga članka, može se u ugovoru o radu, odnosno potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu kojim se uređuju ta pitanja.“.

Članak 4.

U članku 9. iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi: „Fakultet je dužan zaposleniku prije početka rada dostaviti primjerak ugovora o radu kada je sklopljen u pisanom obliku te dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u roku od osam dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu.“.

Članak 5.

Iza članka 11. dodaje se novi članak 11.a koji glasi:

„Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu

- (1) Rad na izdvojenom mjestu rada je rad kod kojeg zaposlenik ugovoreni posao obavlja od kuće ili u drugom prostoru slične namjene koji je određen na temelju dogovora zaposlenika i Fakulteta, a koji nije prostor Fakulteta.
- (2) Rad na daljinu je rad koji se uvijek obavlja putem informacijsko-komunikacijske tehnologije, pri čemu Fakultet i zaposlenik ugovaraju pravo zaposlenika da samostalno određuje gdje će taj rad obavljati, što može biti promjenjivo i ovisiti o volji zaposlenika, zbog čega se takav rad ne smatra radom na mjestu rada odnosno na izdvojenom mjestu rada u smislu propisa o zaštiti na radu.
- (3) Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu mogu se obavljati kao stalan, privremen ili povremen, ako, na prijedlog zaposlenika ili Fakulteta, zaposlenik i Fakultet ugovore takvu vrstu rada.
- (4) U slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, Fakultet može, radi nastavka poslovanja te zaštite zdravlja i sigurnosti zaposlenika i drugih osoba, bez izmjene ugovora o radu sa zaposlenikom dogovoriti rad na izdvojenom mjestu rada.
- (5) Za rad iz stavka 4. ovoga članka koji bi trajao duže od 30 dana, počevši od dana nastanka izvanredne okolnosti, Fakultet je zaposleniku dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu s obveznim sadržajem ugovora o radu u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada.“.

Članak 6.

Iza novog članka 11.a dodaje se novi članak 11.b koji glasi:

„Dodatan rad zaposlenika

- (1) Zaposlenik koji je zaposlen i radi u punom radnom vremenu na Fakultetu (u daljnjem tekstu: matični poslodavac), odnosno radi u nepunom radnom vremenu kod više matičnih poslodavaca, tako da je njegovo ukupno radno vrijeme 40 sati tjedno, može dodatno raditi na temelju ugovora o dodatnom radu za drugog poslodavca.
- (2) Zaposlenik iz stavka 1. ovoga članka dužan je prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti pisarnicu i kadrovsku službu Fakulteta o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem.“

Članak 7.

Članak 13.a stavak 3. se briše.

Članak 8.

- (1) U članku 15. stavku 2. alineji 3. riječi: „preddiplomski sveučilišni“ zamjenjuju se riječima: „sveučilišni prijediplomski“.
- (2) U alineji 4. riječi: „preddiplomski i diplomski sveučilišni“ zamjenjuju se riječima: „sveučilišni prijediplomski i sveučilišni diplomski“, a riječi: „integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij“ zamjenjuju se riječima: „sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij“.

Članak 9.

U članku 23. briše se stavak 3., a dosadašnji stavak 4. postaje novi stavak 3.

Članak 10.

- (1) U članku 25. stavku 2. riječ „Izuzetno“ zamjenjuje se riječju „Iznimno“.
- (2) U stavku 6. riječi: „tri godine starosti“ zamjenjuju se riječima: „osam godina života“, a riječi: „,, samohrani roditelj s djetetom do šest godina starosti“ se brišu.

Članak 11.

Članak 26. mijenja se i glasi:

- „(1) Raspored radnog vremena je raspored trajanja rada zaposlenika kojim se utvrđuju dani i sati kada obavljanje posla u tim danima počinje i završava.
- (2) Raspored radnog vremena može biti jednak ili nejednak, ovisno o tome je li trajanje rada jednako ili nejednako raspodijeljeno po danima, tjednima ili mjesecima.
- (3) Ako raspored radnog vremena nije utvrđen propisom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu, o rasporedu radnog vremena odlučuje Dekan pisanom odlukom.
- (4) Fakultet mora, najmanje tjedan dana unaprijed, obavijestiti zaposlenika o njegovu rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena koji mora sadržavati podatke u skladu sa stavcima 1. i 2. ovoga članka.
- (5) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, kada je u slučaju nastanka prijeke potrebe za radom zaposlenika potrebno izmijeniti raspored radnog vremena, Fakultet je u razumnom roku, do početka obavljanja posla, dužan obavijestiti zaposlenika o takvom rasporedu radnog vremena ili o njegovoj promjeni.
- (6) Pod prijemkom potrebom se podrazumijevaju one okolnosti koje Fakultet nije mogao predvidjeti niti izbjeći, a koje promjenu rasporeda radnog vremena zaposlenika čine nužnom.

- (7) Tijekom korištenja prava na odmore i dopuste zaposlenik i Fakultet moraju voditi računa o ravnoteži između privatnog i poslovnog života i načelu nedostupnosti u profesionalnoj komunikaciji, osim ako se radi o prijekoj potrebi, odnosno kada se zbog prirode posla komunikacija sa zaposlenikom ne može isključiti ili kada je kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu ugovoreno drukčije.“.

Članak 12.

- (1) Članak 27. stavak 7. mijenja se i glasi:

„Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života, zaposlenik koji radi s polovicom punog radnog vremena, koji radi s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta ili radi s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim potporama, zaposlenik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca te zaposlenik koji radi u dodatnom radu mogu raditi u nejednakom rasporedu i preraspodjeli radnog vremena samo ako dostave Fakultetu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.“

- (2) Dodaje se novi stavak 8. koji glasi:

„Zaposlenik s djetetom do osam godina života te zaposlenik koji pruža osobnu skrb iz članka 17.c Zakona o radu, a koji je na Fakultetu u radnom odnosu proveo šest mjeseci, bez obzira na to je li ugovor o radu sklopljen na određeno ili na neodređeno vrijeme, zbog svojih osobnih potreba može od Fakulteta, za određeno vremensko razdoblje, zatražiti izmjenu ugovora o radu kojim se mijenja ugovoreno puno radno vrijeme zaposlenika na nepuno radno vrijeme, odnosno zatražiti promjenu ili prilagodbu rasporeda radnog vremena.“

- (3) Dosadašnji stavak 8. postaje novi stavak 9. koji glasi:

„Preraspodjela radnog vremena može se odrediti samo za neke zaposlenike Fakulteta.“.

Članak 13.

Članci 28., 29., 30. i 31. se brišu.

Članak 14.

U članku 32. stavku 2. riječi: „i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnoga vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena“ se brišu.

Članak 15.

Članak 33. se briše.

Članak 16.

U članku 34. stavak 3. se briše.

Članak 17.

Članak 36. mijenja se i glasi:

„(1) Najkraće trajanje godišnjeg odmora iz članka 35. stavka 1. uvećava se:

1) prema složenosti poslova:

- poslovi za koje je uvjet doktorat znanosti - 5 dana
- poslovi za koje je uvjet završen sveučilišni dodiplomski studij ili stručni studij u trajanju od najmanje 4 godine, odnosno završen sveučilišni prijediplomski i sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno poslovi za koje je uvjet magisterij znanosti - 4 dana
- poslovi za koje je uvjet završen stručni dodiplomski studij u trajanju kraćem od 4 godine, odnosno završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij - 3 dana
- poslovi za koje je uvjet završena srednja škola u trajanju duljem od 3 godine - 2 dana
- ostali poslovi - 1 dan

2) prema dužini radnog staža:

- od 6 do 11 godina - 3 dana
- od 12 do 17 godina - 4 dana
- od 18 do 23 godina - 5 dana
- od 24 do 29 godina - 6 dana
- od 30 do 35 godina - 7 dana
- 36 i više godina - 8 dana

3) prema posebnim socijalnim uvjetima:

- roditelju, posvojitelju, skrbniku za svako dijete do 15 godina starosti - 2 dana
- roditelju, posvojitelju, skrbniku djeteta s težim smetnjama u razvoju - 3 dana
- osobi s invaliditetom - 3 dana

4) prema uvjetima rada:

- rad na poslovima s posebnim uvjetima rada na kojima je zaposlenik u skladu s posebnim propisom izložen velikom riziku - 3 dana.

(2) Ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi manje od najkraćeg trajanja toga odmora utvrđenog Zakonom o radu, niti više od 6 tjedana, odnosno 30 radnih dana za rad u petodnevnom radnom tjednu.

(3) Slijepom zaposleniku i zaposleniku koji radi na poslovima, gdje ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja, pripada pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od minimalno šest, a maksimalno sedam tjedana i 2 dana.“

Članak 18.

(1) U članku 43. stavku 1. riječi: „dva dijela“ zamjenjuju se riječju: „dijelovima“.

(2) Stavak 2. se briše.

- (3) U stavku 3. iza riječi: „neprekidnom trajanju,“ dodaju se riječi: „osim ako se zaposlenik i Fakultet drukčije ne dogovore,“.

Članak 19.

Članak 45. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Dekan utvrđuje raspored korištenja godišnjeg odmora najkasnije do 30. lipnja tekuće godine.

Članak 20.

(1) U članku 46. stavku 1. točki 1. iza riječi „sklapanja braka“ dodaju se riječi „ili životnog partnerstva“.

(2) U točki 2. iza riječi „rođenja“ dodaju se riječi „ili posvojenja“.

(3) U točki 3. iza riječi „smrti supružnika,“ dodaju se riječi „životnog partnera, izvanbračnog druga, brata, sestre,“.

(4) U točki 4. riječi „brata ili sestre,“ se brišu, a iza riječi „roditelja supružnika,“ dodaju se riječi „roditelja izvanbračnog druga te roditelja životnog partnera“.

(5) U točki 7. iza riječi „teške bolesti roditelja“ dodaju se riječi „,supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta“, a riječi „ili djeteta izvan mjesta stanovanja“ se brišu.

Članak 21.

Članak 47. mijenja se i glasi:

„(1) Zaposlenik izabran na znanstveno-nastavno odnosno umjetničko-nastavno radno mjesto ima na temelju ugovora o radu pravo koristiti plaćenu slobodnu studijsku godinu (Sabbatical) svakih šest godina rada na Fakultetu radi pripremanja, odnosno usavršavanja nastavnoga (pisanje udžbenika, monografija), znanstvenoga i stručnoga rada.

(2) Za vrijeme korištenja slobodne studijske godine Fakultet je dužan organizirati nesmetano izvođenje nastavnoga, znanstvenoga i stručnoga rada.

(3) Za vrijeme korištenja slobodne studijske godine nastavnik ima pravo na plaću.

(4) Slobodnu studijsku godinu odobrava Vijeće na temelju posebnoga plana.“

Članak 22.

Iza članka 48. dodaje se novi članak 48.a koji glasi:

„Odsutnost s posla

(1) Zaposlenik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

(2) Za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, razdoblje odsutnosti s posla iz stavka 1. ovoga članka smatra se vremenom provedenim na radu.

- (3) Duže trajanje odsutnosti iz stavka 1. ovoga članka, kao i naknada plaće za to vrijeme mogu se utvrditi kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.“.

Članak 23.

- (1) Članak 49. stavak 1. mijenja se i glasi: „Fakultet ne smije odbiti zaposliti ženu zbog njezine trudnoće, niti joj zbog trudnoće, rođenja ili dojenja djeteta u smislu posebnog propisa smije ponuditi sklapanje izmijenjenog ugovora o radu pod nepovoljnijim uvjetima.“.
- (2) Stavak 3. mijenja se i glasi: „Trudnoj zaposlenici, zaposlenici koja je rodila ili zaposlenici koja doji dijete u smislu posebnog propisa, a koja radi na poslovima koji ugrožavaju njezin život ili zdravlje, odnosno djetetov život ili zdravlje, Fakultet je dužan za vrijeme korištenja prava u skladu s posebnim propisom, ponuditi dodatak ugovora o radu kojim će se na određeno vrijeme ugovoriti obavljanje drugih odgovarajućih poslova.“.
- (3) U stavku 4. i stavku 5. riječ „Sporazum“ zamjenjuje se riječima: „Dodatak ugovora o radu“.

Članak 24.

- (1) Članak 50. stavak 1. mijenja se i glasi: „Za vrijeme trudnoće, korištenja roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog, očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne zaposlenice, dopusta zaposlenice koja je rodila ili zaposlenice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, odnosno u roku od 15 dana od prestanka trudnoće ili prestanka korištenja tih prava u skladu s propisom o roditeljskim i roditeljskim potporama, Fakultet ne smije otkazati ugovor o radu trudnici i osobi koja se koristi nekim od tih prava.“.
- (2) U stavku 2. riječi: „pravo na roditeljni, roditeljski i posvojiteljski dopust, te ostala“ se brišu.

Članak 25.

Članak 51. stavak 1. mijenja se i glasi: „Nakon isteka roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog i očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, dopusta trudne zaposlenice, dopusta zaposlenice koja je rodila ili zaposlenice koja doji dijete, dopusta radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju te mirovanja radnog odnosa do treće godine života djeteta u skladu s propisom o roditeljskim i roditeljskim potporama, zaposlenik koji je koristio neko od tih prava ima pravo povratka na poslove na kojima je radio prije korištenja toga prava.“.

Članak 26.

Iza članka 51. dodaje se novi članak 51.a koji glasi:

„Obveza obavješćivanja o privremenoj nesposobnosti za rad

- (1) Zaposlenik je dužan, što je moguće prije, obavijestiti kadrovsku službu Fakulteta o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku od tri dana dužan je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinu očekivanom trajanju.

- (2) Ako zbog opravdanog razloga zaposlenik nije mogao ispuniti obvezu iz stavka 1. ovoga članka, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku od tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao.“.

Članak 27.

U članku 52. riječi: „te je privremeno nesposoban za rad zbog liječenja ili oporavka“ se brišu a iza riječi „oporavka“ dodaju se riječi: „od ozljede na radu ili profesionalne bolesti.“.

Članak 28.

Članak 54. se briše.

Članak 29.

- (1) U članku 55. umjesto riječi: „profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti“ dodaju se riječi: „smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenje radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredna opasnost od nastanka smanjenja radne sposobnosti“, a iza riječi „on“ dodaje se riječ: „radno“.

- (2) U članku 55. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:
„Ako Fakultet nije u mogućnosti zaposleniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova ili ako zaposlenik odbije ponuđenu izmjenu ugovora o radu, Fakultet mu može otkazati ugovor o radu.“.

Članak 30.

- (1) U članku 57. stavku 1. riječi: „ne bude vraćen na rad“ zamjenjuju se riječima: „Fakultet ne može osigurati odgovarajuće poslove iz članka 55. stavka 1. ovog Pravilnika“.

- (2) U stavku 2. broj „53.“ zamjenjuje se sa: „55. stavka 1.“.

Članak 31.

Članak 59. mijenja se i glasi: „Pitanja u vezi s plaćama uredit će se posebnim pravilnikom kojega donosi Fakultetsko vijeće.“

Članak 32.

Članak 88. mijenja se i glasi:
„Postupak prije izvanrednog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem zaposlenika uređuje se pravilnikom o stegovnoj odgovornosti zaposlenika.“.

Članak 33.

Članci 89. i 91. se brišu.

Članak 34.

- (1) U članku 93. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:
„Iznimno od stavka 1. ovoga članka, otkazni rok zaposleniku koji je u vrijeme dostave odluke o otkazu privremeno nesposoban za rad počinje teći od dana prestanka njegove privremene nesposobnosti za rad.“.
- (2) Dosadašnji stavci 2., 3. i 4. postaju novi stavci 3., 4. i 5.
- (3) Novi stavak 3. mijenja se i glasi: „Otkazni rok ne teče za vrijeme:
1. trudnoće
 2. korištenja roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog i očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne zaposlenice, dopusta zaposlenice koja je rodila ili zaposlenice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim potporama
 3. privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti
 4. vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.“.

Članak 35.

- (1) U članku 100. stavku 1. iza riječi: „ponašanjem zaposlenika“ dodaju se riječi: „te zaposlenik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima najmanje navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža“.
- (2) U stavku 3. iza riječi: „ugovora o radu,“ dodaju se riječi: „ako zakonom ili kolektivnim ugovorom nije određeno drukčije“.

Članak 36.

- (1) U članku 106. stavku 1. riječi „osobu Povjerenika“ zamjenjuje se riječima: „dvije osobe različitog spola kao Povjerenike“.
- (2) Riječi: „koja je“ zamjenjuju se riječima: „koje su“, a riječ „ovlaštena“ zamjenjuje se riječju: „ovlaštene“.

Članak 37.

Iza članka 115. dodaje se novi članak 115.a koji glasi:

„Upravljanje intelektualnim vlasništvom na Fakultetu

U pogledu upravljanja intelektualnim vlasništvom koje zaposlenik stvori za trajanja radnog odnosa, primjenjuje se Pravilnik o upravljanju intelektualnim vlasništvom na Sveučilištu u Zagrebu i Smjernice upravljanja intelektualnim vlasništvom na Sveučilištu u Zagrebu, donesene na sjednici Senata Sveučilišta u Zagrebu dana 19. srpnja 2022.“.

Članak 38.

U članku 116. dodaju se novi stavci 4. i 5. koji glase:

(4) „Do donošenja pravilnika iz dosadašnjeg članka 59. ovoga Pravilnika primjenjuje se Pravilnik o plaćama (KLASA: KLASA: 003-05/17-02/01, URBROJ: 251-64-03-17-18) od 20. rujna 2017.“.

(5) Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom, primjenjuje se Zakon o radu i kolektivni ugovor.“

Članak 39.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnoj stranici Fakulteta.

KLASA: 007-05/23-02/01
URBROJ: 251-64-04-01-23-1

DEKAN



Prof.dr.sc. **Domagoj Damjanović**

Uz suglasnost Sindikalne povjerenice

Prof.dr.sc. **Ivana Banjad Pečur**