

Na temelju članka 56. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Građevinskog fakulteta, Fakultetsko vijeće Građevinskog fakulteta na svojoj 195. sjednici održanoj 5. srpnja 2017. donijelo je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama
Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu, KLASA: 003-05/15-02/01, URBROJ: 251-64-01-15-3 od 11. veljače 2015., u članku 15. stavku 3., iza riječi „odsutan.“ dodaje se: „ , s tim da ukupno trajanje probnog rada u tom slučaju ne može biti dulje od šest mjeseci“.

Članak 2.

U članku 32. stavku 2. iza riječi „u radno vrijeme.“ dodaje se: „ i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnoga vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena“.

Stavak 3. se mijenja i glasi:

„Ako priroda posla ne omogućuje stanku tijekom rada, Fakultet će zaposleniku omogućiti da radi dnevno toliko kraće“.

Članak 3.

Članak 34. stavak 1. se mijenja i glasi:

„Zaposlenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno“.

Članak 4.

U članku 37. stavku 1. se mijenja i glasi:

„Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se dani tjednog odmora, blagdani, neradni dani utvrđeni zakonom i dani plaćenog dopusta“.

Članak 5.

Članak 41. se mijenja i glasi:

„Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposlenik se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu odnosno u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za zaposlenika“.

Članak 6.

Članak 45. stavak 6. se mijenja i glasi:

„Zaposlenik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora po želji, uz obvezu da o tome, najmanje dva dana ranije, izvijesti poslodavca ili osobu koju on ovlasti“.

Članak 7.

Članak 46. stavak 1. se mijenja i glasi:

„(1) Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

- 1 sklapanja braka - 5 radnih dana;
- 2 rođenja djeteta - 5 radnih dana;
- 3 smrti supružnika, djeteta, roditelja, očuha, maćehe, posvojenika, posvojitelja i unuka - 5 radnih dana;
- 4 smrti brata ili sestre, djeda ili bake, te roditelja supružnika – 2 radna dana;
- 5 selidbe u istom mjestu stanovanja - 2 radna dana;
- 6 selidbe u drugo mjesto stanovanja - 4 radna dana;
- 7 teške bolesti roditelja ili djeteta izvan mjesta stanovanja - 3 radna dana;
- 8 nastupanja u kulturnim i športskim priredbama - 1 radni dan;
- 9 sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima i obrazovanju za sindikalne aktivnosti - 2 radna dana;
- 10 elementarne nepogode - 5 radnih dana; i
- 11 darivanja krvi - 2 radna dana“.

Stavak 2. se mijenja i glasi:

„(2) Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka i za svako darivanje krvi, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama“.

Stavak 3. se mijenja i glasi:

„(3) Ako slučaj iz stavka 1. ovoga članka nastane za vrijeme dok je zaposlenik na godišnjem odmoru, na zahtjev zaposlenika korištenje godišnjeg odmora se prekida te zaposlenik koristi plaćeni dopust“.

Stavak 5. se briše.

Članak 8.

Članak 60. se mijenja i glasi:

„Zaposleniku se nadoknađuju troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za Fakultet najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla“.

Članak 9.

Članku 75. dodaju se novi stavci 5. i 6. koji glase:

„(5) Naknada štete koju radnik na radu ili u svezi s radom uzrokuje Fakultetu, smanjit će se pod uvjetom da šteta nije učinjena namjerno odnosno da zaposlenik do sada nije uzrokovao štetu, ako:

- 1 se šteta može u cijelosti ili djelomično otkloniti radom na Fakultetu i sredstvima rada Fakulteta; ili
- 2 je zaposlenik u teškoj materijalnoj situaciji, a naknada štete bi ga osobito teško pogodila; ili
- 3 se radi o invalidu, starijem zaposleniku ili samohranom roditelju ili skrbniku; ili
- 4 se radi o manjoj šteti.

(6) Smanjenje štete iz razloga iz stavka 1. ovoga članka iznosi najmanje 20%, a zaposlenika se može i u cijelosti osloboditi od naknade štete“.

Članak 10.

Zadužuju se stručne službe Fakulteta da naprave pročišćeni tekst Pravilnika.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Fakulteta i mrežnim stranicama Fakulteta.

KLASA: 003-05/17-02/01

URBROJ: 251-64-04-17-12

Zagreb, 5. srpnja 2017.

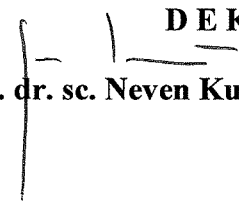
Uz suglasnost sindikalnog povjerenika



Prof. dr. sc. Ivane Banjad Pečur



DEKAN



Prof. dr. sc. Neven Kuspilić